

CF REUS DEPORTIU SAD

CODI ÈTIC



Aprovat pel Consell d'Administració en data 20 de juny de 2017



Aplicabilitat

Aquest Codi Ètic s'aplica a la societat CF REUS DEPORTIU, SAD (d'ara endavant, CF REUS, la Societat o el Club), i vincula tots els seus empleats, consellers, directius, jugadors, entrenadors i membres de les comissions, així com a tots els treballadors o col·laboradors encara que no estiguin inclosos en la seva plantilla.

El present Codi Ètic és recolzat pel Consell d'Administració i el seu compliment és supervisat pel *Compliance Officer*, destinat a aquest efecte. Es farà extensiva la seva exigibilitat, via contractual, a les empreses o persones subcontractades que prestin serveis a la Societat.

La Societat difondrà públicament aquest Codi Ètic i procurarà que els seus proveïdors, subcontractistes i col·laboradors assumeixin com a propis els seus principis i continguts.

Principis i valors de la societat

Totes les persones que formen part del Club han de comprendre i complir les expectatives d'aquest Codi pel que fa a la forma d'actuar en l'entorn laboral i en l'àmbit del negoci.

Les relacions laborals dins de la Societat estan inspirades pels següents principis:

- Legalitat
- Compromís amb el Medi Ambient
- Compromís amb la Salut i la Seguretat
- Màxim respecte, equitat i dignitat en el tracte a tots els empleats, col·laboradors, abonats, proveïdors, competidors i altres tercers vinculats amb la Societat
- Selecció, promoció i avaluació
- Transparència, objectivitat i professionalitat en el desenvolupament de totes les seves activitats i de les relacions amb els grups d'interès
- Intimitat, protecció de dades i informació confidencial
- Prevenció del Blanqueig de Capitals

Aquests principis han de ser coneguts i respectats per tots els empleats i col·laboradors de la Societat, interioritzant-los i reflectint-los en totes les seves actuacions.

Acceptació i Compliment

Qualsevol persona que s'incorpori o passi a formar part del Club rebrà aquest Codi com a annex al seu contracte laboral i l'acceptarà expressament amb anterioritat a la seva incorporació.



Les conductes recollides en aquest Codi són d'obligat compliment per a tot el personal, en l'exercici de la seva activitat professional en la Societat, i ha de també fer-se complir, denunciant el seu incompliment per altres individus, si fos el cas. L'incompliment d'aquest Codi podrà ser sancionat d'acord amb la normativa vigent, sense perjudici d'altres responsabilitats en què l'infractor hagués pogut concórrer.

El Club compta amb un *ComplianceOfficer* la funció del qual és tramitar i resoldre les incidències que originin l'aplicació del Codi Ètic, així com donar curs a les denúncies formulades.

Qualsevol empleat que tingui coneixement de conductes que puguin constituir una infracció o un incompliment del present Codi podrà denunciar de forma confidencial mitjançant:

bustia@cfreusdeportiu.com

Totes les denúncies rebudes es tractaran de forma confidencial.

Principis bàsics del Codi Ètic:

1. Legalitat: estricta compliment de la Llei i de la normativa interna.

S'ha d'acatar i complir la Llei, així com la normativa interna promulgada per la Societat. No es toleren pràctiques il·legals ni incompliment de la normativa, per la qual cosa s'ha d'informar pertinentment quan aquestes situacions es detectin.

S'hauran de seguir els procediments i polítiques que estiguin en vigor, i en cas d'identificar necessitats de canvi o de millores, es podran proposar al responsable que correspongui.

No es toleraran represàlies de qualsevol tipus contra empleats o terceres persones, que denunciïn una pràctica il·legal, infracció, o incompliment de la normativa.

2. Compromís amb el Medi Ambient.

El Club desenvoluparà les seves activitats amb respecte als recursos naturals, promovent la conservació del medi ambient, la biodiversitat i els espais d'especial interès ecològic, científic o cultural.

Es respectarà escrupolosament la legislació mediambiental i s'aplicaran els processos i tècniques més apropiats per identificar els riscos de l'activitat, controlar i minimitzar els aspectes ambientals associats (generació de residus, abocaments, emissions) i assumir la responsabilitat ambiental que pugui generar-se de la prestació del servei.



3. Compromís amb la salut i la seguretat.

El Club establirà els plans d'actuació que siguin necessaris per gestionar i mitigar adequadament els riscos associats amb la seva activitat. Aquests plans seran revisats periòdicament i es dotaran els recursos necessaris per al seu manteniment i millora.

La prevenció d'accidents i l'assegurament de la seguretat en el desenvolupament de l'activitat aniran en paral·lel a l'activitat. Es formarà els empleats i col·laboradors per a l'adequat desenvolupament de les seves tasques, prioritant la seguretat en tots els àmbits. Se'ls dotarà, així mateix, de tots els recursos necessaris per garantir aquesta seguretat.

El Club compta amb un Pla de Prevenció de Riscos Laborals en compliment del seu compromís amb la salut i la seguretat.

4. Màxim respecte, equitat i dignitat en el tracte a tots els empleats, jugadors, col·laboradors, cos tècnic, abonats, proveïdors i altres tercers vinculats amb el Club.

Les activitats del Club es desenvoluparan sota un absolut i constant respecte als Drets Humans i Llibertats Públiques inclosos en la Declaració Universal dels Drets Humans.

No es permeten, i es denunciaran, si es dóna el cas, comportaments ofensius, intimidatoris, discriminatoris, humiliants o de menyspreu, assetjament, etc. cap a empleats o terceres persones vinculades amb la Societat. Es tractarà a tots els individus i entitats sense discriminació i amb objectivitat, quedant prohibit facilitar informació privilegiada i tracte de favor a cap d'ells.

Tots els integrants del Club es comprometen a crear un entorn de treball digne, segur i professional, que doni suport i respecti a les persones, els seus drets, la seva dignitat, les seves condicions personals, i que fomenti el respecte mutu i la col·laboració. Així mateix, no es tolerarà cap forma de treball forçós ni obtingut mitjançant amenaça, càstig o coacció.

5. Selecció, promoció i avaluació

El Club establirà programes de selecció i promoció rigorosos fundats en criteris objectius de capacitat i competència. El Club es compromet a desenvolupar plans de formació per a assegurar la correcta capacitació de tots els seus integrants, i a especificar les tasques i objectius per a cada un d'ells.



6. Transparència, objectivitat i professionalitat en el desenvolupament de totes les seves activitats i de les relacions amb els grups d'interès.

El Club i els seus integrants basaran les seves relacions internes, i amb terceres persones, en l'ètica, l'honestedat, la professionalitat i la transparència:

- No es permet la falsificació, ocultació o simulació de dades, apunts i operacions comptables, gestió de doble comptabilitat que tinguin per objecte eludir qualsevol pagament o obtenir beneficis il·lícits, en perjudici de la Hisenda Pública o de la Seguretat Social.
- Es realitzarà la comptabilització de les operacions contractades amb exactitud i rigor i es mantindrà amb el mateix criteri els arxius i registres requerits. El personal responsable de la comptabilitat està obligat a elaborar la informació comptable d'acord amb la imatge fidel del patrimoni i de la situació financera de la Societat.
- S'establiran aquells controls interns i sistemes de gestió que en cada moment es considerin més oportuns per garantir la fiabilitat de la informació financera i la precisió dels registres de l'organització.
- Es facilitarà la competència legítima i honesta, evitant perjudicar de cap manera a individus o entitats competidores. Es prohibeix tota pràctica de competència deslleial i es vetllarà activament pel compliment de les lleis de defensa de la competència aplicables a les activitats del Club.
- Les relacions amb els proveïdors o amb qualsevol tipus de subministrador, patrocinador, contractista o col·laborador, seran guiades per la imparcialitat i l'objectivitat, aplicant criteris rigorosos d'adequació, qualitat, eficiència i cost.
- De forma expressa, es prohibeix participar en conductes susceptibles de constituir predeterminació de resultats esportius. S'entén per predeterminació de resultats, prometre, oferir o concedir beneficis o avantatges de qualsevol naturalesa, no justificats, per predeterminar o alterar de manera deliberada i fraudulenta el resultat d'un partit. De la mateixa manera i en sentit contrari, queda totalment prohibit rebre, sol·licitar o acceptar aquests beneficis o avantatges.
- Així mateix, es prohibeix el dopatge com a forma d'adulterar el rendiment esportiu i atemptar contra la salut dels esportistes.



- Cap empleat, col·laborador, conseller, directiu, jugador o membre dels òrgans d'administració, acceptarà regals, invitacions, serveis o favors que puguin afectar la seva professionalitat, objectivitat i/o imparcialitat en les seves relacions professionals, que suposin la generació d'un compromís o devolució d'un favor i/o que suposin frau, il·legalitat, pràctiques no ètiques o perjudici a tercers.
- De la mateixa manera, no s'oferiran regals, invitacions, serveis o favors, a individus o institucions, que puguin afectar l'objectivitat i/o imparcialitat d'aquests en les seves relacions comercials o professionals, que suposin la generació d'un compromís o devolució d'un favor i/o que suposin frau, il·legalitat, pràctiques no ètiques o perjudici a tercers.
- El Club i tots els seus integrants han de col·laborar amb les autoritats, la justícia, les entitats públiques reguladores i altres ens públics, de forma correcta i diligent, sense posar impediments, traves ni generant errors o omissions, i facilitant-los la tasca en totes les relacions tinguin amb ells, i posant en el seu coneixement tota la informació que oportuna i / o obligatòria.
- Tots els integrants del Club realitzaran el seu treball amb qualitat, diligència, professionalitat, transparència, honestedat, procurant aportar valor, millorant l'eficiència, posant en coneixement riscos, deficiències i/o millores, innovant, fent un ús racional i adequat de tots els recursos, i salvaguardant els actius de la societat.
- A efectes d'evitar conflictes d'interès, els integrants del Club no tindran interessos econòmics o de qualsevol tipus, ni realitzaran activitats amb empreses o institucions relacionades. Si es donés aquesta circumstància, aquesta s'ha de comunicar al *ComplianceOfficer* per ser avaluada juntament amb l'assessor legal, i prendre les mesures necessàries si es considera oportú.
- Queda prohibit, a compte de la posició d'un individu al Club, l'ús dels seus recursos, poders, influència o altres facilitats, per al seu propi benefici o el del seu entorn proper així el qual un individu o entitat actuï en nom o per compte de la societat sense previ consentiment, així com usar aquest nom, mitjans, relacions amb tercers, posició o influència d'aquest per benefici propi o del seu entorn proper.
- Totes les relacions estaran presidides per un comportament basat en la bona fe i honestedat.



- En l'entorn esportiu el joc net és la base de la confiança en el joc, i qualsevol forma d'alteració del normal desenvolupament d'una competició esportiva és un frau.
- En compliment dels requisits de transparència, objectivitat i professionalitat en el desenvolupament de totes les seves activitats i de les relacions amb els grups d'interès, el Club compta amb una política de prevenció de Conflictes d'Interès, una Política Anticorrupció i una Política d'Atencions i Regals d'obligat compliment per a tots els integrants del Club

7. Intimitat, protecció de dades i informació confidencial.

Es respectarà el dret a la intimitat dels integrants del Club. La sol·licitud i el tractament de dades personals es limitaran a aquella informació imprescindible per a l'activitat ordinària i per al puntual compliment de la normativa aplicable.

El Club ha d'adoptar les mesures necessàries per preservar la confidencialitat de les dades de caràcter personal de què disposi i per garantir que el seu tractament i l'exercici dels drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició s'efectua de conformitat amb la legislació en vigor sobre aquesta matèria. El Club es compromet a protegir la propietat intel·lectual i industrial pròpia i de tercers.

L'activitat de la societat pot generar coneixements i informació el valor resideix en la seva reserva. Els empleats de la societat faran un ús discret i professional de la informació a la qual tinguin accés i guardaran confidencialitat sobre el contingut del seu treball. En tot cas s'abstindran d'utilitzar en el seu propi benefici informació, dades o documents obtinguts en el desenvolupament de la seva activitat.

En compliment del requisit de Intimitat, protecció de dades i informació confidencial, la Societat compta amb una Política de Privacitat i Confidencialitat i un Document de Seguretat, d'obligat compliment per a tots els empleats, directius i membres dels Òrgans d'Administració.

Els empleats del Club signaran en els seus contractes de treball una clàusula que acrediti el lliurament i recepció d'una còpia del Codi Ètic i del Reglament Disciplinari, compromentent-se a complir amb la normativa interna del Club.