

# MÉTODO TAJONAR

UN NUEVO PROGRAMA FORMATIVO DE CANTERA  
TRAS LA FINALIZACIÓN DE TAJONAR 2017



# ÍNDICE

**1. Plantillas del fútbol base 2021/22.**

**2. Tajonar 2017: análisis y valoración del proyecto.**

**3. Método Tajonar: un programa formativo de cantera para el ciclo 2021-24.**

3. 1. Introducción

3. 2. Objetivos estratégicos

3. 3. Intervenciones

3. 4. Organigrama

# PLANTILLAS 2021/22

EQUIPOS DEL FÚTBOL BASE DEL C. A. OSASUNA



## I) PLANTILLAS| BENJAMÍN

**Porteros:** Xabi Torres (Ardoi).

**Defensas:** Daniel Sánchez, Eder Huici, Nacho Lozano (San Adrián) y Theo Gimera (San Adrián).

**Centrocampistas:** Diego Molina, Mario Jiménez (Aluvión), Mikel Zapata (Txantrea), Joel Fernández (Aluvión) y Hugo Biurrun (Oberena).

**Delanteros:** Odei Salgado.

**ENTRENADORES: PABLO DOMINGO y ALICIA MUNARRIZ**

**ALTAS: 7**

## **I) PLANTILLAS| ALEVÍN B**

**Porteros:** Asier Martínez.

**Defensas:** Iñigo Aristu, Jon López, Oier Miranda y Álvaro Pernaute (Ardoi).

**Centrocampistas:** Iñigo Pérez, Iker Loitegui, Asier Olo, Adrián Adaiz (Ardoi) y Julio Zaragoza (Pamplona).

**Delanteros:** Lucas Lamata, Asier Gil (San Juan) y Alex Abel de la Cruz (Oyonesa).

**ENTRENADORES: FELIX SESMA y EDUARDO MONREAL**

**ALTAS: 5**

## **I) PLANTILLAS| ALEVÍN A**

**Porteros:** César Lafraya.

**Defensas:** Sergio Nuin, Aitor Urrutia y Adrián Seiro.

**Centrocampistas:** David Martínez, Mikel Salinas, Enrique Armendariz, David García, Izan Punzano y Aimar García.

**Delanteros:** Martín Yanci, Eneko Miranda y Johan Patricio Costa.

**ENTRENADORES: JAVIER ECHEPARE Y CELSO IZURIAGA**

**ALTAS: 0**

## I) PLANTILLAS| INFANTIL B

**Porteros:** Enaitz Ruiz y Darlington Osuchukwu (Gazte Berriak).

**Defensas:** Samuel Suescun, Marcos Lusarreta, Iker Guibert, Ibai Hualde (Lourdes) y Mikel Urrestarazu.

**Centrocampistas:** Iván Gutiérrez, Eder Pascual (Gares), Asier Samaniego, Javier Zabala (Doneztebe), Juan Moreno, Rafa Pérez, Hugo Basarte, Adrián Martínez (Peña Azagresa) y Ander Ibarguen (Lourdes).

**Delanteros:** Martín Alduán, Iker Arraiza y Oier Seguro.

**ENTRENADORES: ENRIQUE BRUN y PABLO REMÓN**

**ALTAS: 6**

## I) PLANTILLAS| INFANTIL A

**Porteros:** Iñigo Auría y Mikel Bermejo.

**Defensas:** Ander Martínez, Cristian Montes, Asier Legorburu, Pablo Guelbenzu, Rubén Alonso y Adei Mendinueta.

**Centrocampistas:** Rubén Mutilva, Yoel Villamayor, Iñigo Sáez, Iñaki Sanz, Pablo Landivar, Jon Ander Arana e Iker Quintero.

**Delanteros:** Marcos Pérez, Román Lusarreta, Pablo Conde y Rubén Galindo (Lourdes).

**ENTRENADORES: ALFREDO PÉREZ y JULEN TRIGUEROS**

**ALTAS: 1**



## **I) PLANTILLAS| CADETE B**

**Porteros:** Xabi Sagaseta e Ibai López.

**Defensas:** César López, Ander Alonso, Iker Lizaso, Nicolás Serrano, Xabier Olaiz (Txantrea) y Kepa Sarango.

**Centrocampistas:** Edu San Miguel, Lucas Díaz, Pablo Iturria, Aimar Ruiz, Mario Díaz, Hodei Iriarte, Xabi Garín, Oier Cordón y Ally Kall Doumbia (Txantrea).

**Delanteros:** Asier Bonel, Diego Hernández y Guillermo Monroy.

**ENTRENADORES: JAVIER ECHEVESTE Y RUBÉN CAMARA**

**ALTAS: 2**

## I) PLANTILLAS| CADETE A

**Porteros:** Andrés Burguete y Unai Bernal (Pamplona).

**Defensas:** Asier Larrión, Pablo Ciganda, Luken Pozueta, Sergio Arraiza, Gonzalo Cervera y Lucas Chamorro.

**Centrocampistas:** Aimar Bonel, Álex Domínguez, Gorka Azagra, Ibai Jiménez, Daniel Berrio, Pablo García y Ander Iribarren.

**Delanteros:** Dani Jiménez, Andoni Astráin, Yerai Vilches, Anai Morales y Aristide Franklin Nyanith (Ardoi).

**ENTRENADORES: IÑIGO BURGUETE e IMANOL LOBO**

**ALTAS: 2**

## I) PLANTILLAS| JUVENIL B

**Porteros:** Aimar Etxeberria y Luis López.

**Defensas:** Unai Santos, Tiago Galhardo, Javi Caño (Gazte Berriak), Mauro Echevoyen, Álex Jiménez, Unai Larrea, David Baile e Iker González.

**Centrocampistas:** Diego Peña (Gazte Berriak), Ander Marticorena, Unai Zalba, Ibai Arrasate, Eneko Ayerra, Javier Gamba y Hugo García.

**Delanteros:** Mikel Eraso (Pamplona), Julen Vicuña, Iván Salinas e Iñigo Argibide (Gazte Berriak).

**ENTRENADORES: DIEGO PRENDES y VICTOR IRURITA**

**ALTAS: 4**

## I) PLANTILLAS| JUVENIL A

**Porteros:** Ander Ibáñez y Rafa Fernández.

**Defensas:** Sergio Pascual, Eloi Goñi, Víctor Ciaurriz, Asier Pérez, Jon Vergara, Mario Salazar, Mikel Ansó e Iñaki Rupérez.

**Centrocampistas:** Eneko Sierra, Eneko Oroz, Iker Lekuna, Asier Osambela, Miguel Auría, Jorge Hernández, Imanol Beloki, Iván Cuellar, Lucas Ibáñez y Miguel Pascal.

**Delanteros:** Carlos Lumbreras, Diego Aznar (Montecarlo), Juan Asirón y Álex Morales.

**ENTRENADORES: MIGUEL FLAÑO y SERGIO GALÁN**

**ALTAS: 1**

## I) PLANTILLAS| RESUMEN DE LAS INCORPORACIONES

Se han filtrado un total de 600 jugadores.

Se han fichado 28 jugadores. Benjamín (7); Alevín 'B' (5); Infantil 'B' (6); Infantil 'A' (1); Cadete 'B' (2); Cadete 'A' (2); Juvenil 'B' (4) y Juvenil D. H. (1).

- 19 clubes procedentes de convenidos (68%) y 9 clubes no convenidos (32%).

**Tendencia últimas temporadas, procedencia jugadores plantillas Tajonar:**

- 19/20: 41% jugadores provienen de clubes convenidos y 59% de no convenidos.
- 20/21: 55% jugadores provienen de clubes convenidos y 45% de no convenidos.
- 21/22: 68% jugadores provienen de clubes convenidos y 32% de no convenidos.

**Procedencia jugadores de Clubes Convenidos:**

Ardoi: 4 jugadores

Gazte Berriak: 4 jugadores

Lourdes 3 jugadores

Aluvi3n: 2 jugadores

San Adri3n: 2 jugadores

Doneztebe: 1 jugador

Peña Azagresa: 1 jugador

San Juan: 1 jugador

Gares: 1 jugador

# TAJONAR 2017

## ANÁLISIS Y VALORACIÓN DEL PROYECTO



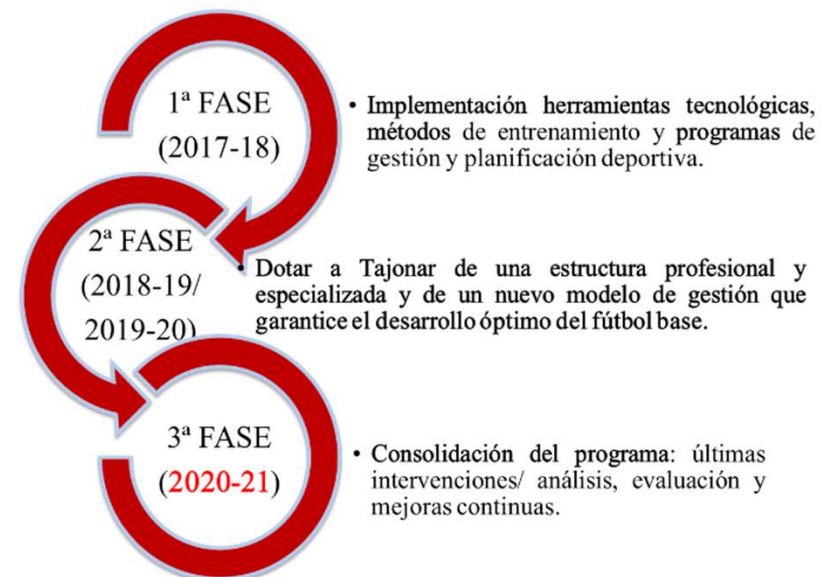
## II) TAJONAR 2017| ANÁLISIS Y VALORACIÓN

### 1. Introducción

Se ha realizado un informe de evaluación y valoración de lo que ha supuesto para el Club Atlético Osasuna el Proyecto Tajonar 2017 tras su desarrollo en 3 fases y 4 temporadas.

Mediante las 35 intervenciones más relevantes de las 7 áreas de trabajo que han compuesto la estructura de Tajonar en los últimos 4 cursos, se pueden ver los avances conseguidos.

Estas intervenciones y la realidad que han generado sirven como punto de partida para el nuevo proyecto de cantera: **Método Tajonar**.



## II) TAJONAR 2017| ANÁLISIS Y VALORACIÓN

### 2. Intervenciones clave en el Área de Dirección Deportiva

- Crear y desarrollar un Programa de Cantera de calidad (cerca de 200 contenidos de trabajo), materializado en la generación de un Modelo Formativo con cerca de 100 contenidos de trabajo y un Modelo de Juego propios.
- Dotar de orden a la estructura y de método a los procesos de trabajo en el fútbol base.
- Creación de una cultura laboral ágil y colaborativa, cimentada en la confianza, autonomía y libertad. Y siempre transmitiendo los valores de Osasuna.
- Cuidar y potenciar el talento, tanto de los jugadores que pueden tener un futuro en el primer equipo, como de los trabajadores que forman parte de la entidad. Desarrollo de nuevas líneas de fidelización.
- Dar a conocer fuera de Tajonar el trabajo interno realizado, implicando a todos los agentes externos que participan en la formación del jugador (creado y desarrollado programas formativos) y mejorando la relación con los clubes convenidos.



## II) TAJONAR 2017| ANÁLISIS Y VALORACIÓN

### 3. Intervenciones clave en el Área de Gestión del Talento

- Generación de confianza hacia Osasuna como la mejor opción para cada niño y niña que apuestan por Tajonar para formarse y llegar al alto rendimiento.
- Zonificación de los clubes convenidos: cercanía, atención directa, establecimiento canales de comunicación y fomento de sinergias de calidad.
- Reestructuración funcional con especialización en puestos de técnicos y creación de nuevos procesos de trabajo.
- Configuración del Perfil de Jugador Osasuna. Creación de una herramienta informática de registro, centralización y control de datos para el seguimiento, identificación y captación a nivel regional.
- Creación y desarrollo de programas formativos para clubes convenidos, poniendo al servicio de estos los avances de Tajonar y sus principales recursos.

## II) TAJONAR 2017| ANÁLISIS Y VALORACIÓN

### 4. Intervenciones clave en el Área de Metodología

- Dotación de estructura y recursos humanos en el Área de Metodología, diferenciando 4 departamentos distintos: metodología general, preparación física, porteros y análisis.
- Departamento de Metodología general: implementación de un Modelo Formativo y Modelo de Juego propios sobre los que se sustentan todo el proceso metodológico.
- Departamento de Preparación Física: implementación de la figura de responsable de departamento que es el encargado de coordinar y unificar las ideas generadas, así como de intervenir y evaluar el desarrollo de las capacidades físicas del jugador.
- Departamento de Porteros: creación de un método de trabajo propio con un programa individual de mejora, evaluación del modelo formativo y análisis de vídeo.
- Departamento de Análisis: dotación de recursos materiales (instalación de cámaras) e implementación de primeros procesos de trabajo para el proceso de análisis de video de competición y entrenamiento en los equipos del fútbol base.

## **II) TAJONAR 2017| ANÁLISIS Y VALORACIÓN**

### **5. Intervenciones clave en el Área de Coordinación y Comunicación**

- Desarrollo de una nueva concepción en torno a las funciones y finalidades del área.
- Atención personalizada y de calidad a los jugadores y familias del fútbol base mediante reuniones periódicas, programadas y adaptadas.
- Seguimiento y control del ámbito académico y fomento de hábitos de estudio y de su importancia como base de la formación integral del jugador (Aula de Estudio).
- Reestructuración y coordinación del servicio de transporte para los jugadores que residen fuera de Pamplona y su comarca.
- Consolidación dentro del club de la figura del coordinador como referente claro para ayudar y atender a jugadores y familias.

## II) TAJONAR 2017| ANÁLISIS Y VALORACIÓN

### 6. Intervenciones clave en el Área de Formación y Desarrollo

- Promoción del proceso de modernización, innovación y actualización del club.
- Mejora de los procesos de trabajo en Tajonar mediante diversas propuestas, entre las que destacan la organización, coordinación, elaboración y control de protocolos y el impulso de la actualización tecnológica y organizativa del club.
- Confección de un programa formativo a todos los niveles (deportivo, académico y humano) para los canteranos y los agentes involucrados en su formación.
- Conocimiento exhaustivo de los procesos de trabajo: internos y externos.
- Se pasa de 2 a 12 convenios de colaboración con universidades.

## II) TAJONAR 2017| ANÁLISIS Y VALORACIÓN

### 7. Intervenciones clave en el Área de Servicios Médicos

- Estructuración del Área de Servicios Médicos.
- Generación de un plan estratégico de mínimos viables para que los Servicios Médicos puedan atender el volumen de la base.
- Ampliación de personal y posibilidades de atención. Incorporación de fisioterapeuta para atender la totalidad de la tarde en la temporada 2018/19. Contratación de readaptador deportivo en la 2019/20. Ampliación servicio nutrición en la temporada 2020/21.
- Sistematización e individualización del proceso de atención al jugador lesionado.
- Conexión con el Departamento Condicional.

## II) TAJONAR 2017| ANÁLISIS Y VALORACIÓN

### 8. Intervenciones clave en el Área de Administración e Instalación

- Revisión anual y aporte de material deportivo, tecnológico y metodológico.
- Renovación y actualización del material informático básico de trabajo, así como creación y redistribución los nuevos espacios que demande el programa formativo.
- Mejoras continuas en las instalaciones deportivas que posibilitan la mejora de la práctica deportiva en tres turnos diarios y el desarrollo óptimo del talento de nuestros canteranos: se amplía material del gimnasio, nuevos campos y espacios de juego, salas específicas de estudio, servicios médicos y visualización de partidos.
- Inicio de proceso de centralización y digitalización de datos y procesos de trabajo.
- Desarrollo de protocolos y normativas relacionadas con las instalaciones y la gestión de procesos administrativos y de regulación de la competición.

# MÉTODO TAJONAR

PROGRAMA FORMATIVO DE CANTERA 2021-24



## III) MÉTODO TAJONAR

### 1. Introducción

- Consolidación de unos cimientos sólidos sobre los que construir un futuro ambicioso y de alta calidad para la cantera del Club Atlético Osasuna. A partir de ahí, crecer.
- Un nuevo programa de cantera vanguardista y único.
- Un programa de formación integral, que recoge una atención personalizada: Servicios Médicos, Servicios de Apoyo, Seguimiento y Orientación Académica, Servicios de Transporte y Residencia o Servicios de Asesoramiento e Intervención Psicológica.





### **III) MÉTODO TAJONAR**

#### **2. Objetivos estratégicos**

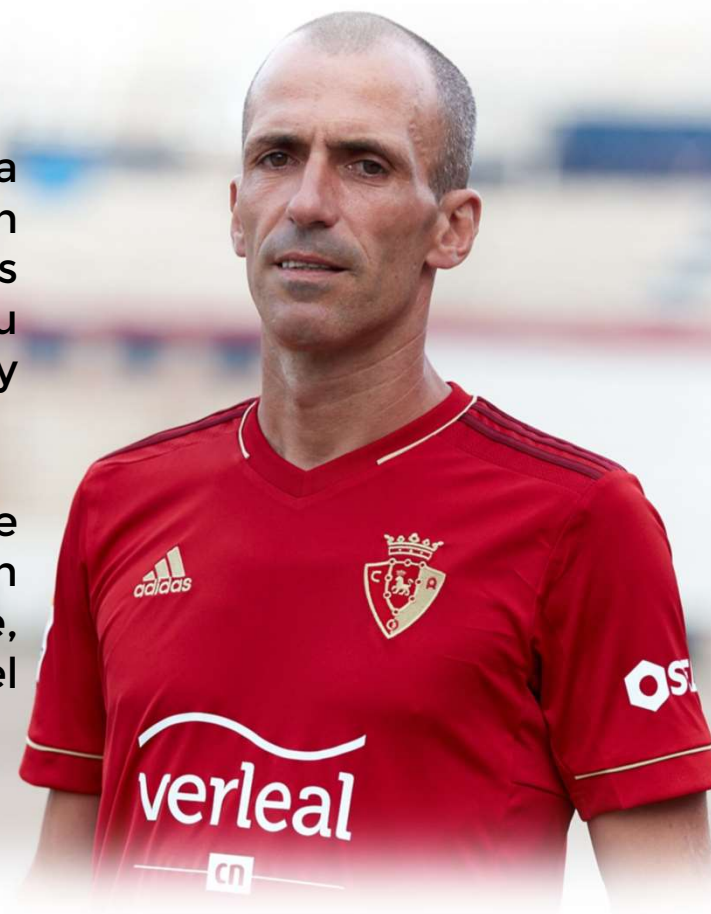
- Implementar y desarrollar el programa formativo de cantera “Método Tajonar”.
- Crear un equipo estable de trabajo que favorezca la continuidad en los procesos.
- Profesionalizar la estructura de Tajonar dotando a sus empleados de la seguridad y estabilidad necesaria evitando la fuga de talentos.
- Situar al futbolista en el centro del programa formativo, generando un programa formativo de desarrollo integral, personalizado e individualizado.
- Desarrollar un proyecto externo único e innovador que permita al club captar más talento y mejor de lo que se ha hecho hasta la fecha, haciendo partícipes de dicho proyecto a todos clubes convenidos.
- Llevar a cabo una eficiente gestión del BIG DATA de Tajonar.

## III) MÉTODO TAJONAR

### 3. 1. Intervenciones principales: Patxi Puñal, director técnico

Patxi Puñal regresa al Club Atlético Osasuna para asumir un nuevo puesto centrado en la dimensión deportiva; especialmente, en las fases finales de los procesos de captación y desarrollo del talento. Con su incorporación se pretende lograr especialización y calidad en la toma de decisiones deportivas.

Entre sus funciones estará el análisis y confección de las plantillas, la gestión de la fase final de la captación del talento, las promociones internas del fútbol base, seguimiento de los equipos y participación en el desarrollo del modelo de juego.



## III) MÉTODO TAJONAR

### 3. 2. Reestructuración de Gestión del Talento

Se elimina el puesto de responsable de Gestión del Talento, cuyas funciones de carácter deportivo quedan integradas en el nuevo puesto de **Director Técnico, Patxi Puñal**. Al mismo tiempo, se refuerzan las figuras de los responsables de “**Etapa Rendimiento**” y “**Etapa formación- tecnificaciones**”.

Una de las principales novedades será la **puesta en marcha y desarrollo de los nuevos Equipos Tajonar**, equipos formados por jugadores de clubes convenidos de etapas Infantiles y Cadetes y que realizarán entrenamientos semanales en la ciudad deportiva dirigidos por los mismos técnicos de los equipos de la cantera de Osasuna vinculados con la etapa. De esta manera, se realizará un seguimiento pormenorizado de su evolución y posible incorporación.

**Desarrollo e implementación del MÉTODO TAJONAR en las sedes de tecnificación.** Tras la confección del modelo formativo y modelo de juego del C. A. Osasuna en Tajonar, llega el momento de desarrollarlo en los centros de alto rendimiento de la entidad, con sus adaptaciones y ajuste de objetivos. Los técnicos de las sedes de tecnificación comenzarán a trabajar con esta metodología, y lo harán por primera vez a través de Osasuna Planning (Kimet).

## III) MÉTODO TAJONAR

### 3. 3. Creación del Departamento de Optimización del Talento

**Dentro del Área de Metodología se crea el departamento de Optimización del Talento, dedicado al trabajo individual y personalizado del jugador. Contará con dos profesionales encargados de desarrollar y ejecutar las dos vías de intervención planificadas.**

**Etapa pre-rendimiento: Pablo Orbaiz**

**Etapa perfeccionamiento: Iñaki Pacheco**

## III) MÉTODO TAJONAR

### 3. 4. Inversión en personal de Metodología y nuevos procesos

Además de sumar dos profesionales al Departamento de Optimización del Talento, **se ampliará de manera progresiva la franja horaria laboral de profesionales** como los responsables del área y de los diferentes departamentos, técnicos, preparadores físicos y entrenadores de porteros.

El objetivo es optimizar todos los procesos metodológicos y dotar de una mayor calidad y recursos a los mismos.

**Creación equipo de trabajo: Seguimiento del Modelo de Juego.**

**Inicio y Creación Liga Interna: Equipos Etapa Perfeccionamiento.**

**Responsable: Gorka Chocarro**

## III) MÉTODO TAJONAR

### 3. 5. Creación del Área de Psicología

Otra novedad es la creación del Área de Psicología, con tres vías de intervención:

- ✓ Atención psicológica al jugador y su familia.
- ✓ Atención al jugador lesionado.
- ✓ Variables psicológicas aplicadas al fútbol.

**Responsable: Adela Griffiths**

## III) MÉTODO TAJONAR

### 3. 6. Área de Atención al Jugador

El anterior Área de Coordinación y Comunicación pasa a denominarse **Atención al Jugador**.

Se mantienen el **Aula de Estudio de Tajonar** con profesores cualificados y el **servicio de transporte**, que amplía la flota para responder a la demanda existente.

Se crea la figura de responsable de “**Acompañamiento a Jugadores de Residencia**”, con un profesional de la educación y el deporte que diariamente acompañará a los jugadores tras sus entrenamientos en tareas cotidianas de carácter académico y/o social.

**Responsable: Ibai Ardanaz**

## III) MÉTODO TAJONAR

### 3. 7. Área de Servicios Médicos

Se refuerza el servicio de fisioterapia y readaptación con un técnico más en cada equipo que realizarán las labores de apoyo a los dos responsables.

Los tres equipos de rendimiento (DH, LN y CA) cubren también sus competiciones con un fisioterapeuta que acompañará al equipo en partidos de liga y torneos.

**Responsable: Andrés Fernández**



## III) MÉTODO TAJONAR

### 3. 8. Área de Innovación y Creatividad

El Área de Formación y Desarrollo pasa a denominarse **Área de Innovación y Creatividad**.

**Desarrollo del programa VALORES OSASUNA:** esta iniciativa se ha plasmado en un proyecto en el que se inculcará en el jugador determinados valores y a que estos sean compartidos por el grupo o equipo, como una labor con objetivos y contenidos propios que deben tratarse y considerarse como cualquier otro aspecto a entrenar.

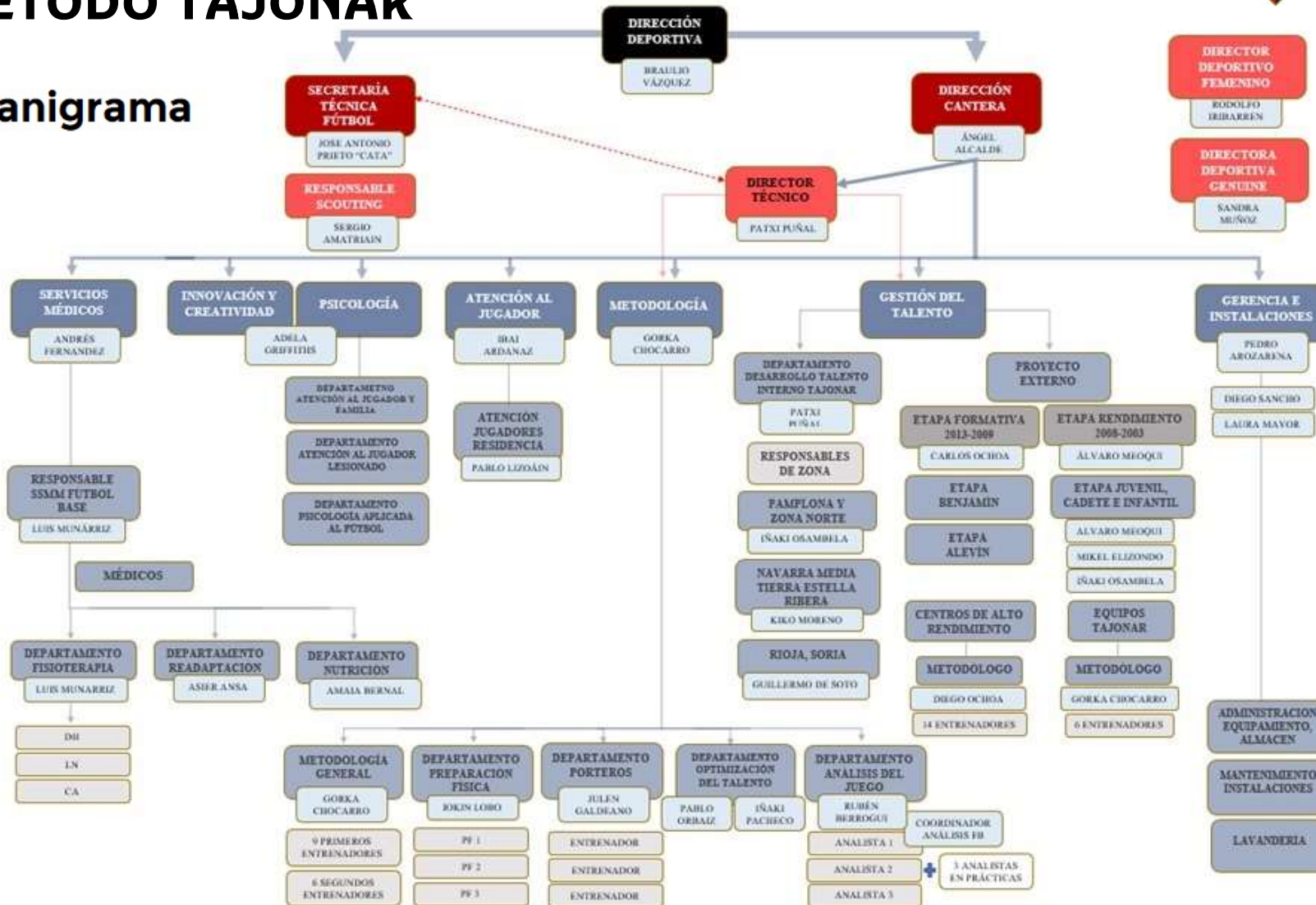
Se trata de aquellos principios que, desde la propia entidad deportiva se reconocen como piezas angulares sobre las que pivotan siempre y en todo momento los procesos de trabajo que se desarrollan con los jóvenes futbolistas en sus etapas de formación. Nuestro objetivo es dotar al jugador de las competencias básicas en este sentido, de manera que al llegar a la etapa de rendimiento le ayuden a competir a su mayor nivel y a superar problemas (lesiones, resultados negativos del equipo, bajo rendimiento) o sobreponerse a estados de ánimo adversos.

Hemos estructurado el programa en la elección de 5 valores que son **respeto, compromiso, lealtad, nobleza y valentía**.

**Responsable: Adela Griffiths**

# III) MÉTODO TAJONAR

## 4. Organigrama



# MÉTODO TAJONAR

UN NUEVO PROGRAMA FORMATIVO DE CANTERA  
TRAS LA FINALIZACIÓN DE TAJONAR 2017

